



LLAMADO A CONCURSO

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Profesional para el Fortalecimiento de la Gestión Territorial.
Institución/Entidad	Municipalidad de PUERTO MONTT
N° de Vacantes	1
Condiciones de trabajo	Modalidad del Contrato: Prestación de Servicios a Honorarios. Jornada completa, hasta el 31 de diciembre 2023. Ingreso mensual bruto \$912.738
Área de Trabajo/Programa	Departamento de Inclusión social DIDECO/ Programa de Apoyo Psicosocioafectivo a personas con discapacidad y fortalecimiento, promoción y acompañamiento de organizaciones de y para personas con discapacidad.
Cargo Superior al que reporta	Directora de Desarrollo Comunitario/ Encargada de Programa de Discapacidad/ Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.
Región	Región de Los Lagos
Ciudad	Puerto Montt
Objetivos del cargo	<p>El objetivo del cargo es proponer, coordinar y ejecutar las acciones definidas para el producto de Fortalecimiento de la Gestión Territorial Inclusiva, lo que permitirá identificar y localizar en el territorio a las personas con discapacidad, las organizaciones sociales y territoriales y otros actores claves para la gestión territorial inclusiva. La finalidad es vincular a las personas con discapacidad en las distintas zonas, localidades o barrios de la comuna, y fomentar su inclusión con el objetivo de contribuir al mejoramiento en su calidad de vida y participación en los ámbitos social, cultural, laboral, educacional, entre otros.</p> <p>Las principales tareas de este profesional son:</p> <ul style="list-style-type: none">- Identificar las personas con discapacidad presentes en el territorio a través de visitas domiciliarias, mapeos territoriales, encuentro con organizaciones sociales, entre otros.- Realizar un Mapeo Territorial que permita generar un diagnóstico por zona, barrio o localidad identificando a las personas con discapacidad y los actores locales relevantes en materia de inclusión (empresas, organizaciones sociales, instituciones de carácter público o privado).- Realizar un levantamiento territorial de las oportunidades y problemáticas de intervención para la inclusión de las personas con discapacidad (mobiliario público, sedes sociales, estado de calles, áreas verdes, áreas de esparcimiento, etc.).- Colaborar con la realización del Diagnóstico Participativo y Cierre en el marco de la EDLI.



	<ul style="list-style-type: none">- Desarrollar una propuesta de gestión territorial inclusiva que incorpore los principales resultados obtenidos de la información levantada, con el objetivo de entregar al municipio resultados, para evaluar posibles proyectos y/o soluciones que puedan ser respondidos por medio de la oferta pública (servicios, programas, fondos, etc.).- Realizar al menos dos jornadas de fortalecimiento inclusivo con organizaciones funcionales y territoriales en torno a la propuesta de gestión territorial inclusiva.- Realizar al menos dos jornadas de capacitación con funcionarios municipales de las unidades que conforman el comité de desarrollo local inclusivo, en torno a la propuesta de gestión territorial inclusiva.- Realizar al menos dos jornadas de capacitación con el concejo Municipal, en torno a la propuesta de gestión territorial inclusiva.- Desarrollar informes técnicos y administrativos que SENADIS solicite, dentro de las fechas estipuladas para ello, en el marco de este producto.
II ESPECIFICACIONES DEL CARGO	
Formación Educativa	Título profesional de una carrera del área de la salud o de las ciencias sociales de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia de las carreras de <u>Sociología, Psicología, Trabajo social, Antropología o Geografía.</u>
Experiencia	<u>Al menos 1 año de experiencia</u> , en el sector público o privado, en temas relacionados a gestión de redes y ejecución de programas y proyectos sociales, <u>inclusión en discapacidad</u> y/o de grupos en situación de <u>vulnerabilidad</u> , desarrollo de trabajo comunitario con <u>agrupaciones y actores del territorio.</u>
Especialización	Deseable especialización en Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión territorial e intervención social, Proyectos y/o Programas Sociales, herramientas participativas de diagnóstico o desarrollo local. Además, se espera que pueda tener <u>manejo de herramientas de georreferenciación territorial.</u>
III COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO	
Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none">1. Trabajo en Equipo2. Comunicación Efectiva3. Empatía4. Proactividad y liderazgo5. Motivación por el cumplimiento de metas6. Organización, orden y calidad del trabajo
Competencias Específicas	Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad. Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo. Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o



	<p>por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</p> <p>Interacción con la comunidad y el entorno: Capacidad para articular los intereses y requerimientos del usuario con el entorno, en respuestas a las necesidades del mismo, así como para crear redes de apoyo que potencien el cuidado y acompañamiento del usuario y propendan al mejoramiento de la calidad de vida del mismo y de la comunidad.</p>
Competencias Técnicas	<p>Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</p> <p><u>Manejo de herramientas de georreferenciación territorial.</u></p> <p>Manejo de metodologías y herramientas participativas de diagnóstico, implementación y cierre en el marco de programas y proyectos sociales, con <u>conocimientos en herramientas y técnicas de análisis de información.</u></p> <p>Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 20.500 sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública y la ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación.</p>
IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR	
<ul style="list-style-type: none">• Currículum vitae• Título profesional – fotocopia legalizada• Fotocopia cédula de identidad por ambos lados• Certificados que acrediten formación adicional (doctorado, magíster, diplomado, post-títulos y/o cursos), cuando lo hubiere (fotocopia simple)• Experiencia laboral comprobable• Certificado de antecedentes• No encontrarse inhabilitado para ejercer cargos públicos• Postulante con discapacidad, acreditar mediante credencial y/o certificación de Discapacidad	
V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES	
<p>Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes al Departamento de Inclusión social, ubicado en el Edificio Consistorial 2, en Avenida Presidente Ibáñez 600, tercer piso, de 8:30 a 13:00 y de 14:30 a 17:00 horas.</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde LUNES 03 DE JULIO AL VIERNES 07 DE JULIO DE 2023.</p>	
VI CONDICIONES GENERALES	
<p>Revisión de antecedentes: 07 de julio de 2023.</p> <p>Entrevista Personal: 11 y 12 de julio de 2023.</p> <p>Entrevista Psicolaboral: 11 y 12 de julio de 2023.</p> <p>Asunción del cargo: 17 de Julio de 2023.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Se Aplica al siguiente concurso, la normativa vigente, en cumplimiento a la ley 21.015.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin obligación de informar sus fundamentos.</p>	