



Puerto Montt

Dirección de Desarrollo Comunitario

## **PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PROVEER EL CARGO DE COORDINADORA/OR PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DEL EJERCICIO DE LA AUTONOMÍA PARA VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA DE GÉNERO GRAVE/EXTREMA.**

**CARGO:** Coordinador Programa de Recuperación del Ejercicio de la Autonomía para Víctimas y Sobrevivientes de Violencia de Género Grave/Extrema, Municipalidad De Puerto Montt.

| JORNADA:                      | TIPO DE CONTRATO | SUELDO BRUTO                                  |
|-------------------------------|------------------|---|
| Completa (44 horas semanales) | Honorarios       | \$1.777.435.- (menos 14,5% de impuesto legal) |

### **PERIODO DE LA CONVOCATORIA:**

23 mayo de 2025 al 13 de junio de 2025.

**REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN:** Los requisitos y características que deben reunir los postulantes al cargo, quedan establecidos en lo siguiente:

**Formación:** Título Profesional del área de las ciencias sociales: Trabajador/a Social o Psicólogo/a con experiencia en cargos similares.

### **Experiencia laboral preferente en:**

- Con experiencia en coordinación y gestión de equipos enfocados a la tarea.
- Con conocimiento y/o experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.
- Con conocimiento en redes, trabajo intersectorial.
- Con conocimiento y/o experiencia en gestión pública (planificación, presupuesto, etc.).
- Formación y/o conocimientos en enfoque de género y diversidades, violencia de género y atención con diversidad de mujeres.
- Experiencia en intervención comunitaria y/o psicosocial, especialmente con población vulnerable.
- Manejo en Office nivel intermedio o avanzado.
- Deseable experiencia en gestión de proyectos.



Puerto Montt

Dirección de Desarrollo Comunitario

**Competencias y habilidades relevantes:**

|  |   |
|--|---|
| <b>Orientación a la calidad</b>                    | Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.  |
| <b>Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad</b>      | Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competan.                              |
| <b>Utilización de conocimientos y experiencias</b> | Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.                |
| <b>Compromiso con la Institución</b>               | Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.  |
| <b>Trabajo bajo presión</b>                        | Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión. |
| <b>Trabajo en equipo y colaboración</b>            | Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.  |
| <b>Habilidades Comunicacionales</b>                | Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.  |

**PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO:**

- Es responsable de la Ejecución Técnica y Operativa del Programa en el territorio.
- Es responsable de realizar inducción al equipo, una vez al año, en materia de Orientaciones Técnicas.



Puerto Montt

Dirección de Desarrollo Comunitario

- Es Responsable de diseñar el proceso de planificación, presupuesto y ejecución de las acciones que desarrollará el equipo de acuerdo con las Orientaciones Técnicas.
- Es responsable de administrar los recursos del dispositivo manteniendo la documentación requerida para la supervisión.
- Es responsable de administrar los ingresos y las listas de espera.
- Es Responsable de mantener una coordinación permanente con Dirección Regional (DR), especialmente en casos complejos y/o aquellos que requieran algunas directrices en acciones a seguir.
- Debe procurar la participación de todos/as los/as integrantes del equipo, en la confección, implementación y ejecución de todas las actividades del CDM para el cumplimiento de los objetivos.
- Es responsable de coordinar la selección de reemplazos de un/a integrante de la dupla en caso de ser necesario. Salvaguardando que el dispositivo cuente con la dotación profesional respectiva.
- Supervisar la atención otorgada por los profesionales del equipo.
- Generar informes, reportes o insumos solicitados por SernamEG a Nivel Regional o Nacional de manera oportuna.
- Liderar las coordinaciones intersectoriales a nivel local y/o regional con instituciones públicas y/o privadas y sectores estratégicos priorizados, que aporten al trabajo del Programa.
- Coordinar con los Programas de SernamEG presentes en el territorio.
- Es responsable técnico del adecuado registro estadístico de la intervención en los formatos que defina SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.
- Es responsable en el ingreso de los registros al Sistema de Gestión de Programas (SGP) u otro, velando por el poblamiento del sistema, como también, de la coherencia técnica de la información ingresada.
- Es responsable de promover los espacios de cuidado de equipos.

**Documentación a presentar:**

- Curriculum Vitae actualizado.
- Copia Cedula de Identidad.
- Certificado de Antecedentes.
- Certificado de inhabilidad por maltrato relevante.
- Certificado de título profesional con una duración mínima de 10 semestres, emitido por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por este.



Puerto Montt

Dirección de Desarrollo Comunitario

- Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados, según corresponda.
- Certificación de experiencia laboral en el desarrollo e implementación de programas psicosociales y en la atención a personas o comunidades en contextos de vulnerabilidad social.
- Certificados que acrediten experiencia en intervención comunitaria y/o en temáticas relacionadas con género, diversidades, violencia de género y atención a mujeres desde un enfoque inclusivo.

**Proceso de Selección y Contratación:**

| <b>Etapas</b>                          | <b>Período</b>   | <b>Lugar de recepción de antecedentes y entrevista</b>   |
|--|--|--|
| Recepción de antecedentes              | Inicio: 23/05/2025 las<br>Término: 13/06/2025 hasta<br>las <b>17:00 horas, tanto<br/>presencial como online.</b> | Dirección de Desarrollo<br>Comunitario, ubicada en Av.<br>Presidente Ibáñez N°600, 3er piso,<br>Horario de atención 09.00 a 17.00<br>hrs. o al Correo electrónico:<br><a href="mailto:viviana.martinez@puertomontt.cl">viviana.martinez@puertomontt.cl</a> |
| Admisibilidad y análisis<br>curricular | 16/06/2025   |  |
| Análisis curricular                    | 16 y 17/06/2025  |  |
| Entrevista personal o<br>telemática    | 19/06/2025 al 20/06/2025   | Dirección de Desarrollo<br>Comunitario, ubicada en Av.<br>Presidente Ibáñez N°600, 3er piso,<br>Puerto Montt.  |
| Selección, notificación y cierre       | 20/06/2025   |  |